

# LE PROGRAMME D'IMPACT AHADI

**RISE** : une campagne au service d'un  
projet concret, ambitieux et mesurable





**Le programme d'impact AHADI** transforme le leadership des femmes handicapées en un levier durable de **croissance inclusive, de justice sociale et de changement systémique.**

À travers **AHADI Leadership** et **AHADI Community**, il déploie une **architecture d'action mesurable**, alignée à la fois sur les **Objectifs de développement durable** (ODD 5, 8, 10 et 17) et sur la **Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées** (CDPH), notamment ses articles relatifs à l'égalité, à la participation, à l'emploi et à la représentation politique.

**Une architecture de programme  
en deux volets**



# AHADI LEADERSHIP

Révéler 1 000 femmes handicapées leaders d'ici 2030.



Un programme structuré d'accompagnement annuel pour **200 femmes handicapées préétablies dans leur carrière** (entrepreneures, cadres, élues, activistes).

## Phase 1 – Formation intensive (4 mois)

Cycle intensif autour de 7 piliers :

- **Renforcer** la confiance en soi et le développement personnel
- **Développer** l'autonomisation économique
- **Accroître** le leadership visible & le personal branding
- **Maîtriser** la prise de parole et l'influence médiatique
- **Structurer** le plaidoyer politique et la stratégie d'impact
- **Favoriser** l'engagement citoyen & l'accès aux mandats
- **Animer** des réseaux et des communautés locales

## Phase 2 – Leadership en action (6 mois)

Les participantes déploient leur leadership à travers :

- **Dialogue politique** avec les pouvoirs publics pour faire avancer la mise en œuvre des quatre articles clés de la **CDPH** suivis par **l'Observatoire AHADI 2030** :
  - Lutte contre les discriminations croisées subies par les femmes et les filles handicapées
  - Accès à un emploi décent
  - Accessibilité universelle
  - Participation politique effective
- **Visibilité médiatique** pour transformer les représentations sociales du handicap
- **Création de micro-communautés locales** animées par les participantes pour diffuser l'impact.

Des **rencontres régionales, continentales et transcontinentales** viendront renforcer la dynamique de réseau et l'émergence d'un **leadership global et inclusif**.



# = AHADI COMMUNITY

## Inspirer, relier et multiplier l'impact.

Ce second volet prolonge la dynamique d'AHADI Leadership en **créant un effet d'entraînement local** : les alumni deviennent **mentores, formatrices et ambassadrices** du changement collectif.

Dès 2027, **1 000 jeunes femmes handicapées** seront accompagnées chaque année.

### Parcours d'activation (3 mois)

- Développement personnel
- Inspiration par les pairs et ateliers motivationnels
- Partages d'expériences et stimulation collective

### Parcours de projet (jusqu'à 6 mois)

- Accompagnement vers l'emploi, l'entrepreneuriat ou l'engagement citoyen
- Orientation vers incubateurs, réseaux politiques et coaches professionnels





# IMPACT, OBJECTIFS & VISION

## Objectifs structurels de transformation

### **Renforcer l'autonomisation économique**

→ Accès à l'emploi de qualité, à l'entrepreneuriat inclusif et à l'indépendance financière.

### **Stimuler le leadership socio-politique**

→ Accès aux responsabilités, mandats et fonctions décisionnelles.

### **Transformer les représentations sociales du handicap**

→ Produire des récits positifs, puissants et incarnés par les femmes elles-mêmes.

### **Créer des communautés de pair-aidance**

→ Rompre l'isolement, développer la sororité, faire circuler les savoirs.

### **Faire évoluer les politiques publiques**

→ Plaidoyer structuré, dialogue institutionnel et mobilisation collective des participantes.



## Mesure d'impact et durabilité

Le programme est adossé à un Contrat à Impact Social (CIS) garantissant la transparence des résultats et l'évaluation de la performance sociale sur 3 axes :

- **Autonomisation économique** des participantes
- **Leadership visible et influent**
- **Évolution des représentations sociales et politiques**

Des indicateurs précis (taux d'emploi, progression des revenus, nombre de mandats obtenus, couverture médiatique) assureront un suivi rigoureux et une **traçabilité de l'impact**.



## Une transformation mesurable et mondiale

**RISE + AHADI =**

**Un changement structurel, ici et maintenant**

RISE porte la vision. AHADI concrétise l'impact.

En soutenant RISE, vous investissez dans une **solution systémique, mesurable et durable**, alignée avec les enjeux mondiaux d'inclusion et d'égalité.

Vous contribuez à révéler les **talents, idées et puissances collectives** de femmes trop longtemps laissées dans l'ombre pour bâtir un **monde plus juste, innovant et performant.**





Pour soutenir notre cause  
en tant que partenaire ou bénévole,  
parlons-en !

[hello@ahadi-foundation.org](mailto:hello@ahadi-foundation.org)

+33 6 77 54 26 67

[www.ahadi-foundation.org](http://www.ahadi-foundation.org)

