



Programme LEADERSHIP



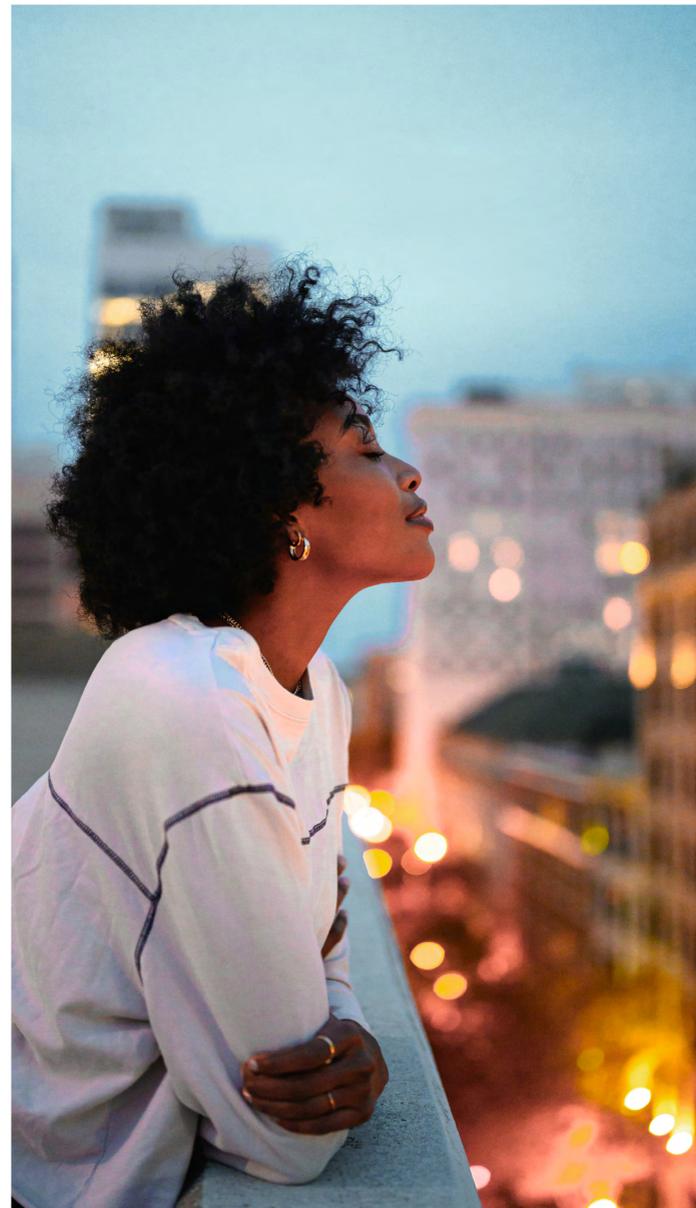


POUVOIR D'AGIR

Un programme de rôles modèles novateur, à deux niveaux, visant à renforcer l'influence des femmes handicapées déjà établies dans leur carrière, tout en offrant des parcours spécifiques adaptés aux femmes handicapées issues de communautés de soutien, garantissant ainsi une inclusion à tous les niveaux.

Ce programme s'adresse en priorité aux femmes handicapées occupant des postes de cadres, de cheffes d'entreprise et d'élues politiques. Chaque année, ces femmes seront soigneusement sélectionnées et bénéficieront d'un accompagnement pour développer et consolider leur leadership. Ainsi, elles joueront un rôle moteur dans l'incarnation et la promotion du plaidoyer de l'AHADI Foundation auprès des pouvoirs publics et des médias.

Grâce à la paire-émulation et aux parcours d'accompagnement inclusifs que nous proposons, toutes les femmes handicapées auront l'opportunité de développer leur potentiel et leur pouvoir d'agir, sans exclusion, et ce, en fonction de leurs intérêts et aspirations individuels.



LEADERSHIP



≡ LANCEMENT INAUGURAL DU PROGRAMME « POUVOIR D'AGIR & LEADERSHIP »

Auprès d'une centaine de femmes handicapées soigneusement sélectionnées en Europe et en Afrique, en mettant l'accent sur des critères de leadership tels que l'entrepreneuriat, l'engagement politique et le leadership en entreprise.

Ce programme pilote comprend :

- Co-crédation, développement et test des outils en collaboration étroite avec les participantes.
- Adaptation et optimisation continue des outils en fonction des retours d'expérience et des besoins identifiés.
- Réflexion approfondie sur le référentiel et les outils de mesure de l'impact du programme
- Établissement de partenariats stratégiques avec des entreprises, des incubateurs entrepreneuriaux, des institutions publiques et des lieux culturels

- Développement et animation d'un réseau dynamique de partenaires engagés dans l'autonomisation des femmes handicapées.
- Évaluation rigoureuse de l'impact du programme pilote afin d'identifier les succès et les opportunités d'amélioration.
- Sélection finale des candidates pour la première promotion du programme, basée sur des critères de mérite et de potentiel de leadership.

Ce pilote constitue une étape cruciale dans le développement de notre initiative et nous permettra de tirer les enseignements nécessaires pour façonner un programme de leadership innovant et efficace pour les femmes handicapées.





Pour soutenir notre cause
en tant que partenaire ou bénévole,
parlons-en !

hello@ahadi-foundation.org

+33 6 77 54 26 67

www.ahadi-foundation.org

