



Ahadi Foundation
Vision stratégique

"Une société véritablement **prospère**
est celle où le handicap ne constitue plus
un frein au **plein épanouissement social**
et économique de chacun de ses citoyens."

Deza Nguembock,
Présidente bénévole & Fondatrice



AHADI Foundation est un fonds de dotation opérateur ayant pour mission de **libérer le potentiel des femmes handicapées**, afin d'**accroître leur représentativité** dans les sphères de décision **sociale, économique et politique** dans le monde.



Mission

Œuvrer pour l'émancipation des femmes handicapées en Europe et dans les pays du Sud, leur offrant la possibilité d'assumer pleinement leur rôle au sein de la société. Notre approche unique et innovante met en lumière leur potentiel exceptionnel.

Moyen d'action

Nous concentrons nos efforts sur trois axes majeurs pour promouvoir l'inclusion et l'autonomisation des femmes handicapées :

AHADI Leadership : nous renforçons l'influence et l'épanouissement économique des femmes handicapées établies, visant à transformer

les perceptions sociales et à mettre en valeur leurs contributions.

AHADI Community : nous soutenons l'émergence de futures leaders handicapées grâce à des parcours adaptés, favorisant leur pouvoir d'agir, leur émancipation économique, et leur inclusion professionnelle.

AHADI Data : nous recueillons et analysons des données sur les femmes handicapées pour assurer leur visibilité. Nous produisons du contenu et des études afin de mesurer l'impact de nos actions et de surveiller le respect des engagements sociaux et sociétaux en matière de handicap.

Impact positif

En 2024 : lancement du programme pilote avec 100 femmes handicapées en Afrique et en Europe pour co-créer, tester, adapter nos outils et affiner notre approche.

En 2025 : intégration de 200 femmes handicapées dans la première promotion du programme de leadership, et création d'une communauté bienveillante de 4 000 futures leaders.

En 2030 : accompagnement et formation de 1 000 femmes handicapées leaders, et une communauté mondiale élargie de 20 000 futures leaders.

En 2040 : accompagnement et formation de 2 000 femmes handicapées leaders, soutenues par une communauté dynamique, crédible et solidaire de 40 000 futures leaders.

Ces chiffres témoignent de notre engagement à long terme pour l'émancipation économique et l'inclusion des femmes handicapées, visant à créer un impact durable et significatif sur la société.

Stratégie de financement

Notre approche de financement constitue une véritable innovation en transposant les principes du Private Equity à la philanthropie. Nous cherchons à mobiliser des fonds initiaux auprès de grands donateurs et d'entreprises engagées dans la responsabilité sociale et sociétale (RSE). Ainsi, nous passons d'une simple logique de dons à une stratégie d'investissement social à impact.

Ce modèle permet à nos partenaires investisseurs de récupérer leur investissement initial, tout en obtenant un retour sur investissement social. En soutenant notre mission sociale, ils peuvent concrètement mesurer l'impact positif de leur contribution sur la société.



Deza Nguembock à la maison de la conversation





Contexte & ENJEUX

Le handicap est un obstacle supplémentaire qui expose particulièrement les femmes à la précarité et à la pauvreté.



« En tant que femme handicapée, je suis intimement consciente des défis multiples que nous affrontons au quotidien. **Loin d'être simplement une condition personnelle, le handicap agit souvent comme un catalyseur d'inégalités, nous exposant davantage à la marginalisation et à l'invisibilité.** C'est

pourquoi j'ai choisi de concentrer mes efforts sur l'autonomisation et le développement du leadership socio-économique des femmes handicapées, une population doublement vulnérable, pour instaurer un changement concret et durable en Europe et dans les pays du Sud. »



Deza Nguembock, Fondatrice & Présidente bénévole.

L'Impact des discriminations sur les femmes handicapées

VIOLENCES



Les femmes handicapées sont **2 à 3 fois plus** susceptibles de subir des violences comparées aux autres femmes.

ANALPHABÉTISME



Les femmes handicapées sont **3 fois plus** susceptibles d'être analphabètes comparées aux hommes non handicapés.

EMPLOI



Les femmes handicapées sont **2 fois moins** susceptibles d'avoir un emploi comparées aux hommes non handicapés.

SANTÉ



Les femmes handicapées sont **3 fois plus** susceptibles d'avoir des besoins non satisfaits en matière de soins de santé.

DOUBLE EXCLUSION PROFESSIONNELLE



Au travail, elles subissent une **double exclusion liée aux stéréotypes de genre et de handicap**, limitant leurs choix professionnels, leurs possibilités d'accès ou de retour à l'emploi, et leur évolution de carrière.

SOUS-REPRÉSENTATION



En 2017, seulement **2,3% des femmes handicapées** occupaient des postes de législateur, de cadre supérieur ou de gestionnaire dans 19 pays (ONU Femmes).

DISCRIMINATIONS AU TRAVAIL



Discriminations fréquentes :

- **Refus** de formation professionnelle.
- **Harcèlement** moral et sexuel.
- **Refus** d'aménagement de poste.

RÉALITÉ EN FRANCE



En France, **4 femmes handicapées sur 5** seraient victimes de violence.

SÉGRÉGATION PROFESSIONNELLE



Double ségrégation :

- Horizontale : **type d'emploi**.
- Verticale : **niveau de responsabilité**.

La marginalisation institutionnalisée des femmes handicapées doit cesser. Agissons ensemble pour libérer et déployer leur plein potentiel dans le monde !

Nos PROGRAMMES

Pour réaliser notre vision, notre action se déploie selon **deux axes complémentaires** : le premier vise à **autonomiser les femmes handicapées** grâce à notre programme de « Leadership & Pouvoir d'agir », tandis que le second œuvre à **transformer les perceptions sociales du handicap** à travers le programme « Art & Culture ».

2024 : déploiement du programme pilote

« Pouvoir d'agir & Leadership »

Lancement du programme pilote avec une centaine de femmes handicapées sélectionnées pour leur leadership en Europe (France, Italie, Angleterre, Espagne et Suède) et en Afrique (Cameroun, Sénégal, Bénin, Rwanda et Afrique du Sud). Création et adaptation des outils essentiels du programme de leadership (chefs d'entreprise, employées cadres et élues politiques), préparant ainsi le terrain pour le lancement du programme « **Leadership & Pouvoir d'agir** » en janvier 2025. Mise en place des partenariats stratégiques afin d'enrichir le programme et d'étendre son rayonnement.

« Art & Culture »

Développement du concept artistique « **Aparté. Confidences. Liberté !** » : Une installation artistique qui explore l'espace intangible de la perception, interrogeant la place des femmes handicapées dans le kaléidoscope de l'imaginaire. Elle aborde les sujets tabous (désir, sexualité, maternité) chez les femmes handicapées, tout en célébrant la beauté et la richesse de leurs expériences féminines, au-delà des normes imposées par la société.

Autant de raisons de devenir un pilier de l'action avec AHADI Foundation !

AHADI FOUNDATION est éligible à une défiscalisation des dons, donations et legs reçus à hauteur de 60% pour les entreprises et 66% pour les particuliers.

IBAN : 7576 3000 3033 9100 0500 5571 616





AHADI Foundation
15, Rue de la Bûcherie (Philanthrolab)
75005 Paris

hello@ahadi-foundation.org
+33 6 77 54 26 67

www.ahadi-foundation.org

